

RETTIGHETER OG PLIKTER FOR DELTAKERE AV TJENESTER PÅ LOFOTEN INDUSTRI AS

I LIAS har alle deltakere av våre tjenester rett til:

- Å bli behandlet med likeverd, uavhengig av alder, funksjonshemming, kjønn, rase/nasjonalitet, religion / tro, politisk eller annen oppfatning, sosialopprinnelse eller seksuell legning, og med bakgrunn i bedriftens Etske retningslinjer.
- At hele attføringsprosessen legges i en handlingsplan, med delmål og hovedmål og der deltaker er drivkraften bak og eier av egen handlingsplan.
- At personvern/taushetsplikten som er en grunnleggende verdi i attføringsarbeidet ved Lofoten Industri AS blir i varetatt og overholdt i arbeid med våre tiltaksdeltakere.
- Yrkesskadeforsikring.
- At bedriftens tjenester kvalitetssikres gjennom de ulike tiltakenes kravspesifikasjoner.
- En økonomisk ytelse fra NAV.
- At rettigheter i forhold til arbeidsmiljøloven blir i varetatt og overholdt.
- At prosedyrene for klagebehandling sikrer objektivitet og er formålstjenlig.
- Å få en veileder som har hovedansvar for fortløpende individuell oppfølging av deltaker, fra tjenestens begynnelse til slutt. Veileder tildeles ut i fra individets behov hos deltaker. Tildelingsprosess vil skje ut i fra veileders faglige kompetanse og deltakers behov.
- Tilgang til informasjon og dokumenter som angår en selv.
- Om ønskelig har deltaker rett til å trekke inn en tredjepart som kan bistå dem og gi nødvendig støtte, i eksempelvis oppfølgings- og evalueringssamtaler.
- Selvbestemmelse og valgfrihet. Deltaker sikres fritt valg av egne handlinger uten ytre tvang

Ved deltakelse i tiltak hos LIAS har alle deltakere plikt til:

- Å kjenne til og følge bedriftens Etske retningslinjer for å være en aktiv bidragsyter for et godt arbeidsmiljø.
- Overholde NAVS bestemmelser angående opplysnings- og meldeplikt.
- Kjenne til og overholde bedriftens oppmøte- og fraværsinstruks. Møte til avtalt tid og informere ved fravær.
- Å ha kjennskap til og følge bedriftens arbeidsreglement. Se egen personalperm.
- Jobbe bevisst for å nå målene, også delmålene i egen handlingsplan.
- Melde fra om kritikkverdige forhold ved bedriften.
- Overholde bedriftens datainstruks.
- Plikt å delta aktivt og utøve stor grad av selv- og medbestemmelse i utarbeidelse av handlingsplan, samt gjennomføring av tiltak.